

## 第9回 運営推進会議報告

令和5年9月20日（水）17：00 開催

もみの樹園 会議室

参加者：管理者 笛木 介護主任 山本 相談員 井上 職員代表 看護師 栗本

今回も施設内のみでの報告会と致しました。

(1) 令和5年8月、9月の利用実績報告（別紙参照）

(2) コロナ感染対策

- \* 職員全員の週1回PCR検査実施
- \* 職員、ご利用者様ともにマスク着用
- \* 職員は出勤時に検温、消毒実施
- \* お迎え時にアルコール手指消毒、検温実施（37.5℃以上は通所中止）
- \* 施設到着直後に再度アルコール手指消毒実施
- \* 送迎車は全員降車後、都度車内アルコール消毒実施
- \* 入室後、うがい手洗い実施
- \* マシン1項目移動毎のアルコール手指消毒
- \* 項目入れ替え毎のアルコール手指消毒及び各マシン運動器、レッドコード、ウォーターベッドをアルコール消毒実施
- \* 項目入れ替え毎に室内全換気（対角線上に窓を5分間解放）

第五類に移行され、制限が緩くなった事も有り、尚一層感染予防に努めています。

(3) コロナ感染状況

利用者様：感染報告が8件ありました。

同居のご家族様からの感染と感染ルート不明の方の報告がありました。

職員：感染者なし

(4)事故報告 2件

○転倒事故

滞在中の移動時に椅子に足が引っかかり、尻もちをつくが事故発生

○送迎車両の対物破損事故

送迎中に謀会社の駐車場のポールを破損する事故

(5)苦情報告 1件 ご意見 1件

・苦情

外部一般から電話が入る苦情

「もみの樹園の送迎車両が車線をはみ出し走行していて危ない」

対応：該当職員に事情聴取し今後はそのような事がない様注意をする

・ご意見として

利用者より「レクの時に職員が年齢の話をされて嫌でした」

対応： 傾聴し嫌な思いをしたことについては謝罪をする

(6)行事について

敬老の日に利用者全員に記念品をお渡しする

(7)職員研修報告

・法人内合同階層別研修 各園該当職員参加

・法定研修 6月 食中毒研修 全職員参加

8月 虐待、及び身体拘束研修 //

(8) 前回アンケートの回答

【今後も継続した方が良い、又継続していく感染対策について】

回答

- ① 手洗い、うがい、マスク着用
- ② 毎週PCR検査実施
- ③ 手指消毒は今後は任意でもよいのでは
- ④ 基本的に継続、運営していく
- ⑤ 職員はマスク着用、利用者は場面を設定する
- ⑥ テーブルのパーティション継続
- ⑦ フロアー内の定期換気

【新規利用者の受け入れ判定基準の線引きは？】

回答

- ① 立位保持が出来る
- ② 拒否が強い方は不可
- ③ 送迎車に乗り込めるかで判断（リフト車では無い為）
- ④ 暴言、暴力があると不可

回答のご協力をありがとうございました。

他事業所様の見学交流など出来ますと、情報交換にもなりますので実現したいと思っております。

次回運営推進会議は令和6年4月を予定しています。

書記：生活相談員 井上千砂